



POLE RESSOURCES HUMAINES

RECRUTEMENT & EVALUATION DE CANDIDAT

8 raisons de faire appel à un cabinet conseil

CONTEXTES D'INTERVENTION

1. Enjeu stratégique majeur du recrutement nécessitant de fiabiliser le processus
2. Absence ou manque de temps du dirigeant
3. Manque de compétences internes dédiées au recrutement
4. Anticipation d'un besoin et souci de confidentialité
5. Volonté d'obtenir un avis professionnel extérieur, indépendant et impartial
6. Volonté d'externaliser la fonction recrutement
7. Profil rare sur le marché et/ou convoité par la concurrence
8. Volonté d'accéder à un « marché caché » de candidats



Vous souhaitez nous confier les 8 étapes du recrutement

MISSION COMPLETE

- | Ciblage du besoin : définition du poste et du profil
- | Campagne de recrutement
- | Pré- sélection des candidats
- | Sélection des candidats : entretien + tests
- | Présentation des candidats à l'entreprise
- | Participation au choix final
- | Intégration du candidat dans la société cliente
- | Suivi du candidat et du client durant la période d'intégration

Nous proposons également notre appui pour le recrutement des stagiaires et des contrats en alternance suivant les mêmes étapes que le processus de recrutement standard évoqué ci-dessus, tout en prenant en compte les spécificités des statuts.

Vous souhaitez une évaluation complémentaire du candidat que vous avez présélectionné

MISSION D'AIDE A LA DÉCISION : ÉVALUATION DE CANDIDAT(S)

Nous proposons un protocole **d'évaluation rapide** : entretien approfondi + batterie de tests sélectionnés selon le poste. Les résultats sont communiqués au plus tard sous 3 jours sous la forme d'une restitution orale accompagnée d'une synthèse écrite.

Vous souhaitez que les références professionnelles soient contrôlées

OPTION : CONTRÔLE REF PRO

Dans le respect des articles L.1221-8 et L.1221-9 du code du travail, nous effectuons le **contrôle des diplômes et des parcours professionnels**. Nous recueillons des informations professionnelles en lien direct avec le poste à pourvoir. Nos interviews sont réalisées à partir d'un guide d'entretien : nos techniques de questionnement visent à recueillir des informations factuelles, argumentées et objectives.

CONFORMITÉ DU PROCESSUS

Nous garantissons à nos clients la conformité globale du processus de recrutement en termes de : Législation sociale, Déontologie : respect des règles propres à l'exercice de notre métier - Gestion de l'information : loi « informatique et libertés » (CNIL) - Respect de la diversité (HALDE) - Respect des procédures et des pratiques de l'entreprise cliente

NOS TESTS PSYCHOMETRIQUES

Liste indicative

- Tests de personnalité : NEO PIR, 16PF
- Echelle d'Auto-évaluation candidat : EAE
- Styles de management : Grille de Blake & Mouton
- Rapidité de prise de décision : PDG
- Test de leadership : LJI -2
- Tests de stress : OSI R, STR
- Test de réaction au stress : CISS
- Test d'attention : D2
- Questionnaire des valeurs professionnelles : QVP
- Tests de raisonnement concret : B53, BLS4, TRCG
- Tests de raisonnement + complexe : BV16, R85, R2000
- Batteries d'aptitudes : GAT, DAT5

Epreuves verbale, non verbale, numérique, raisonnement abstrait, raisonnement concret, aptitude spatiale, raisonnement mécanique

- Repérage des hauts potentiels en entreprise : DESIGMA - Advanced
- Inventaire d'intérêts professionnels : IRMR-3

Nos recrutements : Occitanie et France entière en sous-traitance

Attaché(e) de direction générale (34), ingénieur(e)/chargé(e) d'affaires Electricité, ingénieur (e) Maître d'œuvre Eclairage Public, Electrification (30), secrétaire polyvalent(e) Service Transports (34), agent de planification sur plateforme d'appels (34), responsable de service d'aide à la personne (34), ouvrier/chef d'équipe/chef de chantier Paysagistes (30), chargé(e) des Ressources Humaines (30), responsable d'agence (34), responsable de parc automobile (34), agent technico-commercial B to B itinérant et sédentaire Couverture/Zinguerie/Conduits de fumée/Chauffage (74, 35, 22, 53, 44, 29, 50, 13, 84, 83, 30), responsable de secteur (34), second de cuisine (30), esthéticien(ne) (30), prothésiste ongulair (30), chef de centre de travaux (30), chargé(e) d'affaires travaux publics (30), assistant(e) administrative (30,34), assistant(e) export (34), métreur maçonnerie, travaux publics (30), chef de chantier Taille de Pierre (30), agent technico-commercial itinérant et sédentaire Matériaux, Menuiserie, Carrelage/Sanitaires (30), vendeur(euse) interne et vendeur(se) comptoir Négoce en Matériaux (30,34), dessinateur/assistant(e) Bureau d'études TP, consultant(e) SIRH (98), responsable QSE (30) ...